

Vollkosten-Vergleich zwischen Kader GL Intern, Manager auf Zeit Periode Extern und Consultant tageweise Extern				Beilage
Vergleichs-Kriterien		Kader GL Festanstellung - Intern	Manager auf Zeit - Extern	Consultant extern
KMU Schweiz - rund 500 MA - rund Umsatz MCHF 100				
Berechnungsgrundlagen:	Wochen	Arbeitstage		
Arbeitstage pro Jahr	49	245.0		
Fehlzeiten Arbeitstage durch gesetzliche Freitage und Ferien	5.5	-27.5		
Fehlzeiten Arbeitstage durch Krankheit	1	-5.0	1 - 2 Mandate gleichzeitig	> 3 Mandate gleichzeitig
Fehlzeiten Arbeitstage durch Weiterbildung / Ausbildung	1	-5.0		
Fehlzeiten Arbeitstage durch Bezahlte / unbezahlte Absenzen	1	-5.0		
Fehlzeiten Arbeitstage durch Militär / Zivildienst / Behörden (Durchschnitt)	3	-7.5		
Leistungs-Tage nach Fehlzeiten		195.0		
<b>Pauschal ohne Militär / Zivildienst / Behörden aufgerundet (Best case)</b>		195.0		
<b>Nr. Teilkosten</b>	<b>%</b>	<b>Jahreskosten CHF</b>	<b>CHF</b>	<b>CHF</b>
1	<b>Tagessatz durchschnittlich pro geleisteter Tag</b> <b>Spesen durchschnittlich pro geleisteter Tag</b> <b>Vollkosten Tagessatz inkl. Spesen je geleisteter Arbeitstag</b>	entfällt	1'900.00 100.00 2'000.00	2'500.00 100.00 2'600.00
			nur für geleistete Arbeits-Tage (nicht bei Krankheit / Urlaub)	nur für geleistete Arbeits-Tage (nicht bei Krankheit / Urlaub)
2	<b>Fixgehalt</b>	100%	200'000.00	entfällt
3	<b>Bonus bei Erreichung der Erfolgskriterien</b>	25%	50'000.00	entfällt
			nur bei Provision	entfällt
4	<b>Rekrutierungskosten in % Jahresgehalt fix (Ø über 5 Jahre)</b>	30%	12'000.00	0
	Zeitbedarf der Rekrutierung: 3 - 9 Monate Kosten inkl. Einmalkosten (Inserate etc.) Anfallende Doppelkosten: Arbeitsübergabe - Parallelkosten	konservativ gerechnet		0
5	<b>Entlassungskosten (Ø über 5 Jahre)</b>	20%	8'000.00	entfällt
	Sozialplan-Kosten, Coaching-Kosten, Abfindungs-Kosten (bei Kündigung) Kündigungsfrist rund 6 Monate; Sonderkosten Anwälte, Steuern etc. Freistellungskosten: Massive Doppelkosten bei vielen Wechseln	effektiv konservativ gerechnet		entfällt
6	<b>Lohnnebenkosten in % des Fixgehaltes des Arbeitgebers</b>			
	Staatliche Sozialversicherungen (AHV, IV, EO, ALV, BU/NBU)	8%	20'000.00	entfällt
	Gesetzliche Pensionskasse, Kaderzusatz-Versicherung	8%	20'000.00	entfällt
	Fahrzeug (Unterhalt, Leasing, Treibstoff, Versicherung etc.)	effektiv	14'000.00	entfällt
	Anteile an Weiterbildung / Ausbildung (Abwesenheit + Kosten)	effektiv	10'000.00	entfällt
	Telekommunikationskosten	effektiv	5'000.00	entfällt
	Einschluss in Kader-Haftpflichtversicherung, D&O-Versicherung	effektiv	1'000.00	entfällt
	Halbtax-Abonnement / Sportclub-Anteile	effektiv	-	entfällt
	Umzugskosten	effektiv	-	entfällt
	Kosten Einarbeitung, Interne Änderungen und Anpassungen	effektiv	5'000.00	entfällt
	Sekretariat / Schulungen / Trainings	effektiv	-	entfällt
	Direkte Arbeitsplatz-Infrastruktur (IT, Mobiliar etc.)	effektiv	15'000.00	entfällt
	<b>Total</b>	<b>16%</b>	<b>90'000.00</b>	<b>entfällt</b>
7	<b>Vollkosten gesamt pro Jahren pauschal</b>		<b>360'000.00</b>	
8	<b>Vollkosten gesamt pro Tag mindestens effektiv</b>		<b>1'846.15</b>	
	<b>Vollkosten gesamt pro Tag pauschal</b>		<b>2'000.00</b>	<b>2'600.00</b>
		<b>Benchmark</b>		
		Zeitlich nicht limitiert - dauernd vor Ort	Zeitlich limitiert - feste Anzahl Wochentage vor Ort	Zeitlich limitiert - Einzeltage vor Ort

#### Hauptargumente für Management auf Zeit:

1	Kosten: Kein Overhead, keine Back-Office-Infrastruktur mit Sekretariat etc.
2	Kosten: Vermittlungsprovisionen wie im Markt üblich sind offenzulegen und können meistens verhandelt werden.
3	Qualität: Sicherung der Standard-Arbeitsinstrumente und Vorleistungen im Vertrag (Definition im Projektauftrag)
4	Person: Interim Manager erbringen die Leistungen selber, keine Delegation an Juniors wie im Consulting üblich.
5	Person: Senior Interim Manager sind Umsetzung-Spezialisten und können die Umsetzungstauglichkeit von Konzepten abschätzen.
1	Nutzen: Erfolg kann besser erzwungen werden durch eine vollständige, messbare Projekt-Zielvorgabe (Auftrag) als im Arbeitsrecht
2	Nutzen: Flexibilität durch vereinbarte Kündbarkeit auf Wochen- oder Monatsbasis schafft Handlungsfreiheit
3	Nutzen: Vorhandene Arbeitsinstrumente und Tools bringen grosse Initialisierungsgewinne (anwenden, was sich bewährt hat)

**FAZIT: Ein fairer und transparenter Vergleich weist keine höheren Vollkosten für Interim Management aus, im Gegenteil.**